

Số: 170/BC-UBND

Đồng Nai, ngày 09 tháng 01 năm 2015

CÔNG VAN ĐẾN	SỐ: 235/BC
	2015 14/01/15
	CHUYỂN: LƯU HỒ SƠ:

BÁO CÁO

Kết quả triển khai thực hiện Đề án đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức năm 2014 trên địa bàn tỉnh Đồng Nai

Thực hiện Văn bản số 06/BCĐCCCVC ngày 24/12/2014 của Ban Chỉ đạo Trung ương về việc báo cáo tình hình triển khai Quyết định số 1557/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ; UBND tỉnh Đồng Nai báo cáo kết quả triển khai thực hiện Đề án cải cách chế độ công vụ, công chức năm 2014 trên địa bàn tỉnh như sau:

I. Công tác chỉ đạo, điều hành

Quán triệt chỉ đạo của Trung ương và Tỉnh ủy, năm 2014, UBND tỉnh tiếp tục xác định cải cách nền hành chính, xây dựng nền công vụ và đội ngũ công chức vững mạnh là khâu đột phá trong phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh. Trên cơ sở đó, UBND tỉnh đã chỉ đạo Ban Chỉ đạo triển khai Đề án 1557 của tỉnh, các cấp, các ngành và cả hệ thống chính trị xem đây là nhiệm vụ trọng tâm để tập trung thực hiện, nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất của hoạt động công vụ, đảm bảo hiệu quả các mục tiêu của Đề án đề ra, một số nội dung chỉ đạo cụ thể:

Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh (khóa IX) đã ban hành Nghị quyết số 06-NQ/TU ngày 20/01/2014 về mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu năm 2014; trong đó đề ra những mục tiêu, giải pháp trọng tâm là thực hiện cải cách hành chính gắn với đẩy mạnh chế độ công chức, công vụ, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính.

Căn cứ kết quả đạt được của năm 2013, ngày 24/02/2014, UBND tỉnh tiếp tục ban hành Văn bản số 1394/UBND-VX chỉ đạo các cơ quan, đơn vị, địa phương đẩy mạnh triển khai Kế hoạch số 6860/KH-UBND ngày 26/8/2013 về triển khai Đề án 1557 trên địa bàn tỉnh.

Trong tháng 10/2014, Tỉnh ủy tổ chức sơ kết 05 năm kết quả thực hiện Nghị quyết số 17/NQ-TW ngày 01/8/2007 của Hội nghị lần thứ năm Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa X) và Kế hoạch số 51-KH/TU ngày 21/02/2008 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý của bộ máy nhà nước. Qua sơ kết đã đánh giá được những mặt làm được, những tồn tại và xác định các giải pháp triển khai hiệu quả nhiệm vụ nâng cao năng lực nền hành chính, công vụ của tỉnh trong thời gian tới.

Gắn với việc cải cách chế độ công chức, công vụ, việc triển khai Chương trình tổng thể cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh cũng được đẩy

manh với việc ban hành các kế hoạch: triển khai nhiệm vụ cải cách hành chính năm 2014; kiểm soát thủ tục hành chính; tuyên truyền cải cách hành chính; truyền thông hỗ trợ công tác kiểm soát thủ tục hành chính, triển khai cơ chế một cửa, một cửa liên thông hiện đại tại các sở, ban, ngành, UBND cấp huyện và cấp xã theo Quyết định số 2337/QĐ-UBND ngày 29/7/2013.

Song song với việc triển khai các nhiệm vụ, việc chỉ đạo công tác thanh tra, kiểm tra, khảo sát, đánh giá cũng được quan tâm nhằm đảm bảo sự giám sát, đánh giá hiệu quả của các giải pháp đề ra, cụ thể như: xác định chỉ số cải cách hành chính của các sở, ban, ngành, UBND cấp huyện và cấp xã (Quyết định số 1344/QĐ-UBND ngày 14/5/2014); kết quả lấy ý kiến người dân đối với các dịch vụ công, đối với cán bộ, công chức cấp xã; phân loại, đánh giá chất lượng chính quyền cơ sở; đánh giá công vụ; đánh giá CBCCVV...

Nhìn chung, công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Đề án 1557 của các cấp, các ngành năm 2014 gắn với xây dựng nền hành chính hiện đại và đội ngũ công chức có chất lượng luôn được chú trọng, đã có những chuyển biến tích cực hơn so với năm 2013, vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các đơn vị được phát huy rõ nét hơn trong việc thực hiện nhiệm vụ.

Bên cạnh đó, UBND tỉnh đã tăng cường chỉ đạo Báo Đồng Nai, Đài Phát thanh - Truyền hình Đồng Nai, Sở Thông tin và Truyền thông tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, xây dựng các tin bài, chuyên đề phản ánh-kết quả triển khai của Đề án.

II. Kết quả triển khai thực hiện Đề án

1. Về phân cấp và hoàn thiện tổ chức:

Công tác sắp xếp, kiện toàn các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh và các đơn vị sự nghiệp công lập tiếp tục thực hiện theo đúng các quy định của Trung ương và phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương. Hiện nay, tỉnh đang triển khai sáp nhập các đơn vị cung cấp dịch vụ công cấp tỉnh và triển khai sắp xếp các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh, UBND cấp huyện theo Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 và Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ đối với các ngành đã có Thông tư hướng dẫn. Sau khi thực hiện sắp xếp lại, các đơn vị sẽ ổn định bộ máy, bố trí cán bộ theo đúng quy định và đi vào hoạt động nề nếp, tiếp tục thực hiện nhiệm vụ của đơn vị theo phạm vi, chức trách được phân công.

Công tác phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, CBCCVV, tiếp tục được tỉnh duy trì thực hiện và từng bước hoàn thiện hợp lý theo hướng tinh gọn, hiệu quả.

2. Về xác định vị trí việc làm và cơ cấu ngạch CBCCVV

Trong năm 2014, UBND tỉnh Đồng Nai xác định việc xây dựng Đề án vị trí việc làm là nhiệm vụ trọng tâm của tỉnh, do đó UBND tỉnh đã chỉ đạo các đơn vị, địa phương khẩn trương xây dựng Đề án vị trí việc làm đảm bảo

chất lượng, thời gian theo tiến độ. Bên cạnh đó, UBND tỉnh cũng chỉ đạo thường xuyên kiểm tra tiến độ thực hiện của các đơn vị, địa phương để kịp thời hướng dẫn, xử lý những khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện cũng như nhắc nhở, yêu cầu các đơn vị, địa phương thực hiện đúng tiến độ đề ra.

Do thực hiện tốt công tác chỉ đạo, triển khai nên Đề án vị trí việc làm của toàn tỉnh đã đảm bảo cơ bản hoàn thành theo tiến độ và chất lượng theo yêu cầu, ngày 17/7/2014, UBND tỉnh Đồng Nai đã có Tờ trình số 654/TTr-UBND gửi Bộ Nội vụ thẩm định Đề án vị trí việc làm đối với các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh Đồng Nai. Đến nay, Bộ Nội vụ vẫn đang thụ lý thẩm định, phê duyệt.

3. Về đổi mới, nâng cao chất lượng thi tuyển công chức, thi nâng ngạch

3.1. Áp dụng phương pháp thi tuyển bằng phần mềm máy tính

Căn cứ chỉ đạo của Trung ương và qua học tập kinh nghiệm của các tỉnh bạn, tháng 12/2013, UBND tỉnh Đồng Nai đã triển khai thành công việc thí điểm thi nâng ngạch, thi tuyển công chức trên máy tính với 03 môn (tin học, ngoại ngữ, chuyên ngành) cho 1.623 thí sinh dự thi, kết quả, tỉnh đã tuyển dụng được 329 công chức cấp tỉnh, huyện, xã (tỉnh và huyện 98, xã 231) trong tổng số 805 thí sinh đạt kết quả đầu kỳ thi tuyển công chức; nâng ngạch từ cán sự lên chuyên viên cho 89 công chức (trong 96 thí sinh dự thi).

Trên cơ sở đó, năm 2014, Hội đồng tuyển dụng công chức tỉnh Đồng Nai đã Ban hành Kế hoạch số 1245/KH-HĐTD tiếp tục thực hiện triển khai việc thi tuyển công chức với việc áp dụng thi trên máy vi tính. Hội đồng tuyển dụng đã tổ chức thi thành công cho 1.027 thí sinh và dự kiến đến tháng 03/2015 UBND tỉnh Đồng Nai sẽ công bố kết quả thi tuyển.

3.2. Đối với việc đổi mới phương thức tuyển chọn chức danh lãnh đạo, quản lý đối với cấp Sở, ban, ngành

Tháng 01/2014, UBND tỉnh đã chỉ đạo tổ chức thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo đối với 01 chức danh Trưởng phòng, 01 Phó Giám đốc Trung tâm Đào tạo - Cung ứng lao động kỹ thuật thuộc Ban Quản lý các Khu công nghiệp; kết quả đã tuyển chọn 01 công chức vào chức danh Trưởng phòng (trong 03 ứng viên dự thi), 01 công chức vào chức danh Phó Giám đốc Trung tâm (trong 02 ứng viên dự thi). Ngày 10/11/2014 UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 3566/QĐ-UBND kèm theo quy chế thi tuyển chức danh lãnh đạo cấp phòng thuộc Sở, ban, ngành để triển khai, nhân rộng thực hiện trên toàn tỉnh. Đến nay đã có 06 Sở xây dựng kế hoạch, 04 Sở đã được phê duyệt thực hiện với 06 chức danh tuyển. Hiện tại, các Hội đồng đang thông báo trên các phương tiện thông tin đại chúng để đăng ký dự tuyển và dự kiến thi tuyển vào tháng 3/2015.

4. Về nâng cao trách nhiệm trong thực thi công vụ

Gắn với việc triển khai các văn bản mới hướng dẫn Luật Thi đua, Khen thưởng, UBND tỉnh đã chỉ đạo các cơ quan liên quan nghiên cứu, tham mưu UBND tỉnh điều chỉnh Quy chế thi đua khen thưởng của tỉnh, trong đó quy định trách nhiệm gắn chế độ khen thưởng, kỷ luật đối với CBCCVC trong hoạt động công vụ.

UBND tỉnh cũng chỉ đạo tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra công vụ tại các đơn vị, địa phương, trong năm tổ chức 10 đợt thanh tra chuyên ngành về CBCCVC đối với cấp tỉnh. Chỉ đạo thành lập Tổ kiểm tra kỷ luật, kỷ cương hành chính ở cấp tỉnh và các đơn vị, địa phương để thường xuyên kiểm tra các nội dung về chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, văn hóa giao tiếp của CBCCVC trên toàn tỉnh, kết quả, 100% các Sở, ngành, đơn vị đã tổ chức kiểm tra kỷ luật, kỷ cương hành chính, với 275 đợt kiểm tra. Qua kiểm tra đã kiến nghị xử lý kỷ luật 08 CBCCVC, kiểm điểm phê bình 342 CBCCVC và 12 CBCCVC lãnh đạo các cấp. Qua kiểm tra, trách nhiệm thực thi công vụ đã được chấn chỉnh và nâng cao, từng bước cải thiện chất lượng hoạt động công vụ, bên cạnh đó cũng kịp thời biểu dương, khen thưởng cho nhiều tổ chức, cá nhân thực hiện tốt.

5. Về đổi mới công tác đánh giá

5.1. Đánh giá tổ chức

Hàng năm, UBND tỉnh chỉ đạo tổ chức đánh giá kết quả thực thi công vụ, nhiệm vụ của các sở, ban, ngành, các đơn vị thuộc UBND tỉnh và UBND cấp huyện. Việc đánh giá công vụ được thực hiện qua các tiêu chí, thang điểm cụ thể để các cơ quan, đơn vị đánh giá; trong đó tập trung vào đánh giá kết quả triển khai các chương trình, kế hoạch, chỉ tiêu nhiệm vụ đặt ra, công tác chỉ đạo, điều hành, việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ. Theo đó, công tác đánh giá công vụ được thực hiện theo quy trình chặt chẽ từ khâu CBCCVC tự đánh giá, lên đến cấp phòng, cấp Sở và UBND tỉnh. Về phương pháp thực hiện là đánh giá nhiều chiều (cấp trên đánh giá cấp dưới, đánh giá chéo, đánh giá tổng hợp, phối hợp...) và thực hiện định kỳ 06 tháng một lần; hồ sơ đánh giá được thực hiện chặt chẽ, có tài liệu đối chứng, kết quả cụ thể... Nhờ đó, công tác chỉ đạo thực hiện và đánh giá công vụ hàng năm đã dần đi vào nề nếp, góp phần nâng cao hiệu lực quản lý và hiệu quả công tác. Tháng 01/2014, tỉnh đã công bố kết quả đánh giá công vụ năm 2013 trong đó:

- Cấp Sở, ngành: 6/20 Sở, ngành đạt hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 12/20 hoàn thành tốt nhiệm vụ và 3/20 hoàn thành nhiệm vụ.

- Đơn vị sự nghiệp thuộc UBND tỉnh: 3/7 đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 4/7 hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- UBND huyện, thị xã, thành phố: 4/11 đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 5/11 hoàn thành tốt nhiệm vụ và 2/11 đơn vị hoàn thành nhiệm vụ.

Đối với kết quả đánh giá công vụ năm 2014, hiện nay đã hoàn tất việc tổng hợp, đánh giá và dự kiến UBND tỉnh sẽ họp thông qua vào tháng 01/2015.

UBND tỉnh cũng triển khai thực hiện tốt về đánh giá chỉ số cải cách hành chính, đánh giá phân loại chính quyền cơ sở. Năm 2013, công tác cải cách hành chính của tỉnh Đồng Nai được Bộ Nội vụ đánh giá khá cao thông qua việc xác định chỉ số cải cách hành chính năm 2013 tỉnh đạt 81,73 điểm, xếp hạng thứ 17/63 tỉnh, thành, tăng 26 bậc so với năm 2012. UBND tỉnh đã ban hành bộ tiêu chí đánh giá, phân loại kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính theo Quyết định số 2141/QĐ-UBND ngày 11/7/2013, áp dụng cho từng cấp cơ quan hành chính nhà nước (cấp sở, cấp huyện và cấp xã).

5.2. Đánh giá, phân loại CBCCVC

Việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức hàng năm được thực hiện thống nhất trên toàn tỉnh, theo đó tỉnh đã hướng dẫn đánh giá theo quy định mới của Luật Cán bộ, Công chức và Luật Viên chức. Tuy nhiên, hiện nay việc đánh giá cuối năm vẫn còn có sự chông chéo, trùng lặp giữa các quy định của Đảng và Nhà nước. Do đó, Tỉnh ủy và UBND tỉnh đã có sự chỉ đạo các ngành thống nhất hướng dẫn chung về quy trình, biểu mẫu, thẩm quyền đánh giá CBCCVC về mặt Đảng, đoàn thể, chính quyền theo hướng chất lượng, đơn giản, hiệu quả đảm bảo các quy định hiện hành.

Thực hiện chỉ đạo của Bộ Nội vụ tại Văn bản số 4393/BNV-CCVC ngày 17/10/2014 về việc hướng dẫn đánh giá, phân loại CBCCVC năm 2014, hiện nay tỉnh đang triển khai, tổng hợp và sẽ báo cáo Bộ Nội vụ trong tháng 01/2015.

6. Về hoàn thiện chế độ báo cáo, quản lý dữ liệu hồ sơ CBCCVC

Căn cứ quy định của Chính phủ, chế độ báo cáo quy định tại Thông tư số 11/2012/TT-BNV ngày 17/12/2012 của Bộ Nội vụ, UBND tỉnh đã chỉ đạo các Sở, ban, ngành thực hiện nghiêm chế độ báo cáo theo quy định, đưa chế độ thông tin, báo cáo đi vào nề nếp, xem đây là một trong các tiêu chí đánh giá công vụ và nếu chậm trễ sẽ bị phê bình và trừ điểm theo quy định.

Đối với việc quản lý dữ liệu cán bộ, công chức hiện nay tỉnh vẫn tiếp tục chỉ đạo cập nhật vào phần mềm quản lý hồ sơ chạy thử nghiệm do Bộ Nội vụ hỗ trợ để khai thác, sử dụng. Tuy nhiên phần mềm còn có một số hạn chế và vẫn chưa được triển khai chính thức nên địa phương vẫn phải khắc phục để sử dụng.

Bên cạnh đó, UBND tỉnh đã phê duyệt Đề án tin học hóa của ngành Nội vụ trong đó có xây dựng 06 chương trình phần mềm: phần mềm kết nối các cơ sở dữ liệu quản lý CBCC trên phạm vi toàn tỉnh; phần mềm quản lý tổ chức và biên chế; phần mềm quản lý công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCCVC; phần mềm quản lý thành viên UBND và đại biểu HĐND các

cấp; phần mềm quản lý công tác thi đua, khen thưởng và đầu tư trang thiết bị để tin học hóa, hiện đại hóa công tác quản lý của ngành Nội vụ. Hiện nay, Đề án đang triển khai, đã hoàn thành việc đầu tư trang thiết bị và dự kiến sẽ hoàn tất trong năm 2015.

7. Nội dung đổi mới cơ chế quản lý và chế độ chính sách đối với đội ngũ CBCC cấp xã và những người hoạt động không chuyên trách; chính sách tinh giản biên chế

Căn cứ Nghị định số 29/2013/NĐ-CP ngày 08/4/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ và Kế hoạch triển khai Đề án Đẩy mạnh cải cách chế độ công vụ, công chức trên địa bàn tỉnh, UBND tỉnh Đồng Nai đã khẩn trương chỉ đạo các cơ quan chuyên môn hoàn chỉnh phương án tổ chức, quản lý và thực hiện chế độ chính sách đối với đội ngũ cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách cấp xã theo tinh thần đổi mới. Tuy nhiên, đây là nội dung khá phức tạp, còn vướng mắc, liên quan đến nhiều đối tượng và chưa có hướng dẫn cụ thể của các Bộ, ngành Trung ương, do đó UBND tỉnh dự kiến sẽ báo cáo, trình HĐND tỉnh thông qua nội dung này vào kỳ họp gần nhất sau khi các Bộ, ngành Trung ương có Thông tư hướng dẫn cụ thể.

Thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về tinh giản biên chế, hiện nay tỉnh đã chủ động chuẩn bị các thủ tục và chờ Thông tư hướng dẫn của các Bộ, ngành tỉnh sẽ triển khai thực hiện.

III. Nhận xét, đánh giá

1. Những mặt làm được

Nhìn chung, năm 2014, các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh đã tích cực triển khai các nhiệm vụ của Đề án 1557 đạt được nhiều kết quả tích cực như:

- Chủ động, tích cực chỉ đạo hoàn chỉnh Đề án vị trí việc làm trình Bộ Nội vụ đảm bảo tiến độ, chất lượng theo yêu cầu.

- Chủ động thực hiện các nội dung về đổi mới công tác quản lý như: thi tuyển công chức, nâng ngạch qua phần mềm máy tính; thi tuyển chức danh lãnh đạo; tin học hóa, hiện đại hóa việc quản lý hồ sơ và quản lý cán bộ, công chức, viên chức.

- Tỉnh đã tích cực chỉ đạo thực hiện các nội dung công tác cải cách hành chính đạt kết quả tốt góp phần nâng cao hoạt động công vụ nói chung.

- Công tác thông tin, báo cáo và thanh tra, kiểm tra công vụ được các cấp các ngành triển khai quyết liệt, đã kịp thời chấn chỉnh, nhắc nhở các đơn vị thực hiện chưa đúng, chưa tích cực.

- Công tác quán triệt, tuyên truyền được chú trọng thực hiện với nhiều nội dung và hình thức phong phú.

2. Những tồn tại, hạn chế

- Công tác lãnh đạo, chỉ đạo điều hành của lãnh đạo một số đơn vị, địa phương còn chưa chủ động, thường xuyên, chưa thể hiện hết trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị, nhất là ở cấp xã. Một số nội dung triển khai chưa đảm bảo thời gian.

- Một bộ phận cán bộ, công chức còn thụ động, tâm lý đối phó, chưa quyết tâm thực hiện các nhiệm vụ đặt ra.

- Công tác xử lý sau thanh tra, kiểm tra của một số đơn vị, địa phương còn chưa nghiêm, còn biểu hiện nể nang, hình thức.

- Việc quản lý hồ sơ CBCCVVC bằng phần mềm thử nghiệm của Bộ Nội vụ còn nhiều hạn chế và chưa tích hợp được với dữ liệu của các ngành khác như giáo dục, y tế.

- Công tác ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của cơ quan hành chính có nhiều tiến bộ, tuy nhiên vẫn chưa đáp ứng yêu cầu thực tiễn và chưa tương xứng với tiềm lực công nghệ thông tin của tỉnh.

- Việc xây dựng tiêu chuẩn, quy trình bổ nhiệm đối với lãnh đạo cấp phòng tại các đơn vị trực thuộc Sở, ban ngành, các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh và lãnh đạo cấp phòng trực thuộc Tổng công ty còn chậm.

Ngoài ra, một số nội dung mới của Đề án Trung ương chưa có quy định, hướng dẫn cụ thể hoặc hướng dẫn không rõ dẫn đến việc thực hiện của tỉnh còn lúng túng như: về cách thức, phương pháp thẩm định vị trí việc làm, cơ cấu ngạch công chức; các quy định thi tuyển chức danh lãnh đạo; bổ sung quy chế thi qua máy tính và tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo.

IV. Phương hướng nhiệm vụ trong năm 2015

Phát huy các kết quả đạt được của năm 2014, trong năm 2015, tỉnh tiếp tục tập trung chỉ đạo, lãnh đạo các cấp, các ngành triển khai thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nội dung Đề án 1557 và Kế hoạch số 6860/KH-UBND trên địa tỉnh, trong đó chú trọng vào các nhiệm vụ trọng tâm sau:

- Chỉ đạo tổng hợp, công bố, báo cáo kết quả của năm 2014 về đánh giá công vụ; đánh giá CBCCVVC, công bố chỉ số cải cách hành chính của tỉnh; đánh giá phân loại chất lượng chính quyền cơ sở; kết quả lấy ý kiến người dân về các dịch vụ công; kết quả kiểm tra kỷ luật, kỷ cương hành chính.

- Triển khai tốt việc tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày ngày 20/11/2014 của Chính phủ sau khi có Thông tư hướng dẫn của các Bộ, ngành Trung ương.

- Triển khai sắp xếp các cơ chuyên môn thuộc UBND tỉnh, UBND cấp huyện theo Nghị định số 24/2014/NĐ-CP ngày 04/4/2014 và Nghị định số 37/2014/NĐ-CP ngày 05/5/2014 của Chính phủ.

- Triển khai kịp thời, hiệu quả phương án tổ chức, quản lý và thực hiện chế độ chính sách đối với đội ngũ cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách cấp xã theo tinh thần Nghị định số 29/2013/NĐ-CP của Chính phủ khi có Thông tư hướng dẫn của Trung ương.

- Triển khai Đề án vị trí việc làm sau khi được Bộ Nội vụ thẩm định, phê duyệt.

- Tiếp tục cải tiến, thực hiện việc thi nâng ngạch, thi công chức qua phần mềm máy vi tính.

- Tiếp tục triển khai việc thi tuyển chức danh lãnh đạo cấp phòng tại các cơ quan, đơn vị của tỉnh (trước mắt là đối với 06 cơ quan đã có kế hoạch).

- Đẩy mạnh công tác lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị, địa phương trên địa bàn tỉnh tăng cường thanh tra, kiểm tra công vụ thuộc thẩm quyền quản lý.

V. Kiến nghị

UBND tỉnh Đồng Nai kính đề nghị Bộ Nội vụ:

- Sớm xem xét thẩm định phê duyệt Đề án vị trí việc làm của tỉnh và hướng dẫn để tỉnh triển khai thực hiện trong thời gian tới.

- Sớm xây dựng và triển khai phần mềm tích hợp quản lý dữ liệu CBCCVC đồng bộ trong toàn quốc để tránh việc phân tán, cục bộ, thiếu thống nhất như hiện nay.

- Phối hợp với các Bộ, ngành Trung ương sớm xem xét có Thông tư hướng dẫn tổ chức, quản lý và thực hiện chế độ chính sách đối với đội ngũ cán bộ, công chức, những người hoạt động không chuyên trách cấp xã theo tinh thần Nghị định số 29/2013/NĐ-CP của Chính phủ và Thông tư hướng dẫn tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP của Chính phủ.

- Có hướng dẫn cụ thể một số nội dung về quy chế thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý và thi tuyển công chức, thi nâng ngạch trên máy tính.

UBND tỉnh Đồng Nai kính báo cáo Bộ Nội vụ./.

Nơi nhận:

- BCĐ TW thực hiện Đề án ĐMCCDCV;
- Bộ Nội vụ;
- TT. Tỉnh ủy, TT. HĐND tỉnh;
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy;
- Chủ tịch, các Phó CT UBND tỉnh;
- TV BCĐ tỉnh về thực hiện Đề án ĐMCCDCV;
- Chánh, Phó VP UBND tỉnh VX;
- Lưu: VT, VX, HCTC, TH.

